

2014

小人数制 オープンスクール

～経営者・管理職・ご担当者様対象～
ブラック企業にならない！
コンプライアンス
& ハラスメント研修

優良企業認定を目指す！

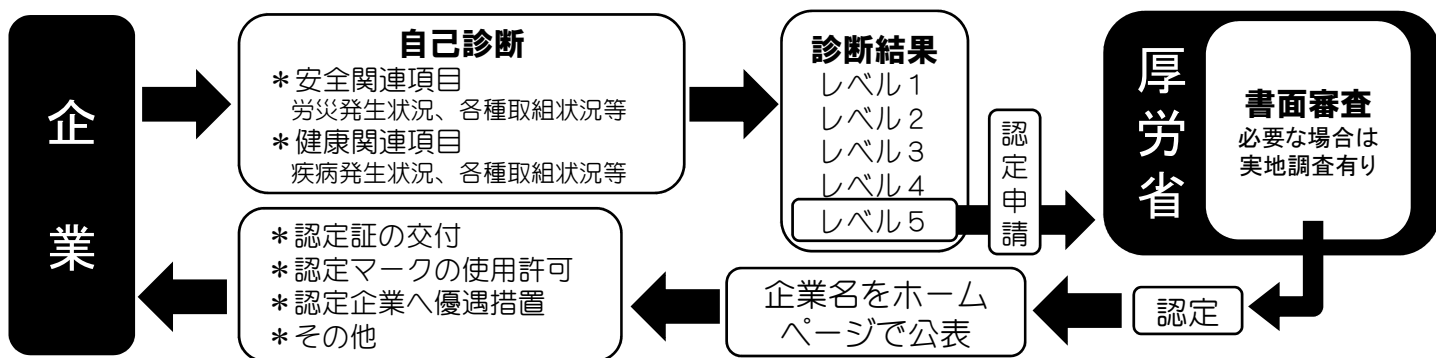
「ブラック企業対策」ではなく「優良企業認定」を目指す！



理事長 森田 司

ブラック企業認定制度と同時にスタートする優良企業認定制度。
 優良企業認定により企業は様々な問題解決(採用問題の改善や企業営業力の向上など)が実現できるでしょう。そのためにはコンプライアンス対応と若手社員の定着率向上が必要不可欠です。
 新人社員が増えるこの時期、経営者や担当者が一番必要な取り組みを丁寧に指導いたします。

優良企業を評価・公表する制度のイメージ



▼お申込み FAX:03-3222-0562 (24h対応)

受講料 (消費税別)	お一人様	15,000円
	1社2名以上で参加	10,000円/名

参加ご希望の 日程に☑して ください	<input type="checkbox"/> 5月26日(月) 13:00~17:00
	<input type="checkbox"/> 6月19日(木) 13:00~17:00

【会場】 究和エンタープライズコンコード(株) セミナールーム
 【住所】 千代田区一ツ橋2-4-3 光文恒産ビル10F
 地下鉄 三田線・半蔵門線・新宿線
 「神保町駅」A9出口より徒歩3分
 【お支払】 ご請求書を発行いたします。受講日の
 3日前までにご入金ください。
 【最少開講人数】 4名以上

貴社名			
部署名	電話	()	
住所	〒		
受講者名 1社3名迄 申込可能	役職 担当	E-mail	@
	役職 担当	E-mail	@
	役職 担当	E-mail	@

※予約受付完了後、Eメールにて受講料のご請求書等、ご案内をお送りします。必ずご記入ください。

コンプライアンス&ハラスメント研修

近年、新入社員の早期離職率は高くなるばかりです。
原因は「ゆとり」や「さとり」世代の若手社員側だけにあるとは限りません。
特に平成26年度以降は「ブラック企業認定」をされないための対策ではなく、「優良企業認定」を目指すための対策が企業にとって必要な取り組みになります。
そのためにはマネジメントする側の対策を強化し、若手の定着率を向上させることが最も重要です。

研修のポイント

- ☑ 1名から申込みOKのオープンスクール！
(1社6名以上でお申込みの場合、お客様専用会場にてご提供可能です)
- ☑ 定員10名の少人数制で半日4時間集中型研修！
- ☑ 厚労省から「優良企業認定」を受けるためのポイントを詳しく解説！
- ☑ 「ゆとり世代」「さとり世代」の戦力化対策に効果的！

～講師紹介～



講師：森田 司
(一般社団法人クオリティ・オブ・ライフ創造支援研究所 理事長)

都立商科短期大学(現首都大学東京)商学部商学科卒業 マーケティング専攻。
1988年、国内インテリア業界最大手企業で営業職として社会人デビュー。
その後、営業企画、新規事業企画、人材開発を経験しコンサルタントとして独立、
2010年6月に一般社団法人クオリティ・オブ・ライフ創造支援研究所を設立。
独自の視点から健康職場&社会人づくりを展開し、人が採れない、辞める、育たないという職場を500法人以上改善。
3年間で600回以上の登壇数を誇る人気講師。
独立行政法人労働者健康福祉機構、三鷹労働基準監督署の外部研究者、安全衛生活動の専門家。

～プログラム(一例)～

13:00~13:30	今、最も重要なコンプライアンスについて ●労働安全衛生法
13:30~14:00	ブラック企業認定制度と優良企業認定制度について ●労働安全衛生法改正の内容 ●ブラック企業認定の仕組み ●優良企業認定の仕組み
14:00~14:30	優良企業認定を取得するための具体的取り組み ●優良企業認定を取得する条件
14:45~17:00	●障害等級7級以上の労働災害をださない ●メンタルヘルス対策4つの取り組み ●ハラスメント対策 セクハラ ●ハラスメント対策 パワハラ